

REU111-22 - Adjunt/a

Àrea de l'Estabulari del Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona

Període de vigència: 18/10/2022 - 17/11/2022

Categoria: Sector públic i altres

El Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (Consorci PRBB) necessita cobrir un lloc d'adjunt/a a l'Àrea de l'Estabulari amb les característiques següents.

1. Descripció del lloc de treball:

Nom del lloc: Adjunt/a

Categoria: A

Nivell: II

Jornada: Completa

Horari: De dilluns a divendres en la franja horària de 8.00 a 18.30 realitzant un còmput de 38 hores setmanals. Durant el període d'estiu (juliol i agost) la franja horària és de 8.00 a 15.30 realitzant un còmput de 30 hores setmanals

Centre de treball: Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona

Adreça: Carrer Doctor Aiguader, 88 (*)

Població: Barcelona

Retribució bruta anual: 46.190,55€

2. Requisits de participació:

De conformitat amb l'article 121 de la Llei 40/2015 sobre el règim jurídic del sector públic, l'oferta s'adreça de manera prioritària a les persones que acreditin un vincle preexistent de caràcter fix, funcional o laboral, amb la pròpia entitat o amb les administracions participants en el PRBB (Generalitat de Catalunya, Ajuntament de Barcelona i Universitat Pompeu Fabra) i que reuneixin els requisits de titulació i coneixements següents:

- a) Titulació acadèmica. Titulació universitària superior, graduat universitari o màster universitari oficial en Veterinària.
- b) Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, es podrà demanar la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.
- c) Altres. Coneixements equivalents a B2.2 en anglès o equivalent.

3. Funcions del lloc de treball:

- Assessorar a la direcció de l'Àrea/Servei proposant, desenvolupant i implementant solucions, procediments, mètodes i tecnologies per a la gestió i optimització dels serveis, recursos i contractes sota l'àmbit de responsabilitat de l'Àrea/Servei.
- Proposar i aplicar les tècniques, eines, procediments i tecnologies necessàries per a portar a terme les seves funcions i activitats.
- Organitzar, coordinar i supervisar els recursos, tant humans com materials, els processos, i els projectes del seu àmbit de responsabilitat, optimitzant el seu rendiment.
- Assegurar el compliment dels criteris, directrius i procediments aprovats per la direcció de l'Àrea/Servei en el seu àmbit de gestió i actuació.
- Planificar els processos de qualitat que s'iniciïn o implantin en l'Àrea/Servei i col·laborar en la millora del servei proposant i executant accions de millora.
- Coordinar les seves actuacions amb la resta d'unitats o àrees amb les que existeixi interacció i/o relació.
- Dur a terme les altres funcions de naturalesa anàloga que li encomanin els superiors jeràrquics.
- En cas d'absència del responsable del Servei serà el suplent d'aquest i realitzarà temporalment les tasques essencials que siguin necessàries per a garantir el bon funcionament de l'Àrea/Servei, sempre dins de les seves capacitats i coneixements.
- En cas d'incidència fora de la jornada general de l'empresa, la responsabilitat principal serà del responsable de l'Àrea/Servei per atendre-les i, en l'ordre de trucada, serà aquest el primer.
- L'adjunt/a serà cridat en cas d'impossibilitat o no localització del responsable de l'Àrea/Servei.

4. Es valorarà:

- Col·legiat/da en el Col·legi Oficial de Veterinaris
- Estudis en ciència i benestar de l'animal de laboratori
- Experiència de més de 3 anys en funcions anàlogues en instal·lacions d'Estabulari d'alta complexitat i amb diferents models animals
- Acreditació per a exercir funcions b, c, d i f (RD53/2013)
- Coneixement en cirurgia animal
- Coneixements en genètica i gestió de colònies d'animals d'experimentació
- Coneixements en gestió d'estabularis
- Llicència de supervisor d'instal·lacions radioactives
- Experiència en estabularis amb models animals aquàtics
- Habilitats en presentacions d'alt impacte
- Coneixements en Microsoft Office
- Coneixements en software de gestió de colònies

▪ Competències en:

- Direcció i desenvolupament de persones
- Comunicació, persuasió, influència
- Visió estratègica
- Flexibilitat i gestió del canvi
- Treball en equip i treball en xarxa
- Planificació i organització
- Orientació a resultats i a qualitat
- Anàlisi de problemes i presa de decisions
- Orientació al client
- Compromís amb el servei públic i l'organització
- Actualització professional i millora continua
- Gestió de la informació
- Rigor i mètode

5. Procediment de selecció:

El sistema de selecció està subjecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i es relacionen a continuació els criteris de selecció i barems.

Primera selecció

- Sobre les candidatures presentades es realitzarà una primera selecció descartant aquelles que no compleixin els requisits de participació.

Realització de les proves de selecció definitiva

De les candidatures que passin aquesta primera selecció es realitzarà un estudi del CV respecte a les acreditacions, experiència i coneixements indicats com a aspectes a valorar.

- Formació acadèmica. Es valoraran les titulacions acadèmiques més enllà de la titulació definida als requisits de participació, i que siguin rellevants en relació amb les funcions del lloc de treball (màxim 10 punts)
- Formació específica i complementària. Es valoraran altres formacions que siguin rellevants en relació amb les característiques i funcions del lloc de treball (màxim 15 punts)

- Valoració de l'experiència. Es valorarà el grau d'adequació de les tasques realitzades en els diferents llocs anteriorment ocupats per a cadascuna de les funcions del lloc de treball (màxim 20 punts)

La puntuació mínima a assolir per a continuar en el procés de selecció i poder ser convocat a les següents proves i entrevistes és de 20 punts.

- Entrevista per part d'una o més persones expertes en la matèria amb resolució de casos (màxim 20 punts)
- Preparació i defensa d'un projecte relatiu a l'àmbit de responsabilitat de la posició (màxim 10 punts)
- Entrevista per avaluar el perfil competencial (màxim 20 punts)
- Entrevista final (màxim 5 punts)

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informats i els objectius dels sistemes de provisió. En el procediment de selecció es tindrà en compte l'antiguitat, la formació i l'experiència en tasques dins l'àrea funcional, atenent al grup d'adscripció, i els resultats de les entrevistes i proves realitzades.

6. Forma d'ocupació del lloc:

Contracte laboral temporal d'interinitat per vacant.

7. Presentació de currículums:

Data límit de presentació sol·licitud: **17 de novembre de 2022**

Les persones interessades que compleixin els requisits de participació, poden enviar la seva candidatura mitjançant un correu electrònic a l'adreça: lluque@prbb.org

Al correu electrònic hi ha de constar a l'apartat assumpte el codi de referència **CPRBB 5/2022**, i a l'apartat reservat al text, el NIF, nom i cognoms, el telèfon de contacte, la titulació acadèmica i el nivell de català i anglès. Així mateix s'ha d'annexar el currículum personal on hi consti una descripció detallada de les funcions desenvolupades en els diferents llocs ocupats indicant el període d'ocupació en cadascun d'ells, el tipus de certificació/acreditació obtinguda pel que fa a la formació i una carta de motivació. En cas que es tingui un vincle preexistent de caràcter fix, funcional o laboral, amb les administracions participants, caldrà annexar la documentació que ho acrediti.

Les candidatures que no compleixin amb els requisits de participació, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

El seguiment del procés de selecció es pot consultar a través de la pàgina web www.prbb.org

Us informen que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, el nom i cognoms de la persona

seleccionada per a la plaça ofertada serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que aquesta persona exerceixi el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

8. Protecció de dades de caràcter personal:

El Consorci PRBB garanteix la confidencialitat en el tractament de dades de caràcter personal que siguin sol·licitades, així com la implementació de mesures tècniques i organitzatives adients que garanteixin la seguretat en l'emmagatzematge d'aquestes dades d'acord amb el Reglament General de Protecció de Dades, i en cap cas s'utilitzaran amb altra finalitat que la expressada.

9. Règim d'impugnacions i al·legacions:

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

10. Informació adicional:

El Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (www.prbb.org) es troba entre els parcs de recerca internacionals més importants i continua essent el principal nucli de recerca biomèdica del sud d'Europa. El PRBB, una iniciativa de la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona i la Universitat Pompeu Fabra (UPF), està connectat físicament amb l'Hospital del Mar i ofereix espai, serveis i infraestructures a sis institucions de recerca independents que es troben estretament coordinades entre ells. Al PRBB hi treballa una massa crítica de 1.400 persones de 52 països diferents. És un parc multidisciplinari on experts de disciplines molt diferents es s'inspiren entre si, comparteixen un espai de recerca completament obert i tenen un gran èxit en la captació de finançament competitiu, especialment per a projectes a gran escala. Les despeses d'investigació agregades han arribat als 100 milions d'euros anuals i l'abast de la recerca va des de bytes, molècules, cèl·lules i teixits fins a l'epidemiologia i la salut pública.

El Consorci PRBB gestiona i manté el patrimoni del parc i les seves instal·lacions; a més, gestiona l'estabulari com a servei científic.

La missió, visió i valors del Consorci PRBB són:

Missió

Proporcionem un servei de qualitat, compromesos amb la comunitat del PRBB, donant resposta a les seves necessitats i reptes

Visió

Facilem el millor entorn per a una recerca biomèdica d'excel·lència

Valors

Flexibilitat, Empatia, Eficiència, Col·laboració, Compromís amb el medi ambient

www.prbb.org

(*) Sense perjudici de poder modificar-la dins la mateixa localitat.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.