

CONVENI DE COL·LABORACIÓ
ENTRE
CONSORCI PARC DE RECERCA BIOMÈDICA DE BARCELONA
I
FUNDACIÓ FACTOR HUMÀ

A la ciutat de Barcelona, a la data que consta a la signatura electrònica

REUNITS

D'una part,

El **CONSORCI PARC DE RECERCA BIOMÈDICA DE BARCELONA** (d'ara endavant, "Consorti PRBB"), amb NIF Q0801357E, i domicili al Carrer Doctor Aiguader, número 88, 08003 Barcelona, i en el seu nom i representació el Sr. Jordi [REDACTED] en la seva condició de Director General, constituït d'acord amb la Resolució UNI/2703/2005 de 12 de setembre, per la qual es dona publicitat a l'Acord del Govern de 26 de juliol de 2005, pel qual s'autoritza la constitució del Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB) i se n'aproven els Estatuts (DOGC Núm. 4477 de 27 de setembre de 2005).

De l'altra,

La **FUNDACIÓ FACTOR HUMÀ** (d'ara endavant, "la Fundació"), NIF G-61513297, amb domicili al Carrer Provença, número 281, 1r 7a, 08037 Barcelona, i en la seva representació, el Sr. José Miguel [REDACTED] en la seva condició de Director General Interí en virtut de les facultats que li varen ser conferides mitjançant acord del patronat de l'1 d'octubre de 2024 elevat a escriptura pública atorgada a Barcelona, davant la notària Sra. María Isabel Gabarró Miquel, amb protocol núm. 1875 en data 25 de novembre de 2024.

Ambdues parts, en l'exercici de les funcions que els han estat legalment atribuïdes, reconeixent-se recíprocament la capacitat legal necessària segons intervenen,

MANIFESTEN

- I. El Consorci PRBB és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats, d'acord amb els seus Estatuts, aprovats mitjançant l'Acord GOV/256/2025, de 4 de novembre, pel qual s'aprova la modificació del Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona i se n'aprova el text íntegre (DOGC núm. 9536 de 6 de novembre de 2026).
- II. D'acord amb l'article 3 dels seus Estatuts, el Consorci té entre les seves finalitats l'impuls i la promoció del PRBB, que inclou la formalització de convenis, contractes i acords amb altres institucions. En aquest sentit,

duu a terme activitats per millorar la vida del seu personal i participa des del departament competent en actes externs on es fomenta l'intercanvi d'experiències i la innovació en aquesta matèria.

- III. El Consorci PRBB, per evolucionar en l'atenció de les necessitats del seu personal i promoure la importància de les persones dins les organitzacions, duu a terme activitats amb la col·laboració d'administracions públiques, institucions i entitats privades.
- IV. La Fundació, és una fundació privada classificada dins de l'àmbit de cultura i de promoció, inscrita en el Registre de Fundacions Privades de la Generalitat de Catalunya amb el número 1295, i que actualment està integrada pels següents patrons: (1) Ad Salutem Institute For Healthy Sleep SL, (2) Autoritat Portuària de Barcelona, (3) Laboratorios Gebro Pharma SA, (4) Abertis Infraestructures SA, (5) Ajuntament de Barcelona, (6) Ajuntament de l'Hospitalet, (7) Barcelona de Serveis Municipals SA, (8) Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, (9) Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona, (10) Consorci Salut i Social de Catalunya, (11) Diputació de Barcelona, (12) Ferrocarrils Generalitat de Catalunya, (13) Ferrocarril Metropolità de Barcelona SA, (14) Fundació per la Universitat Oberta de Catalunya, (15) Hospital Sant Joan de Déu, (16) Marfina Bus S.A, (17) Mutual, Midat Cyclops, (18) NTT Data Spain, (19) Randstad Empleo, empresa de trabajo temporal, SAU, (20) Saba Aparcaments SA, (21) Societat General d'Aigües de Barcelona, (22) Suara Serveis SCCL, (23) Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL – TUSGSAL, (24) Universitat Autònoma de Barcelona, (25) Universitat Pompeu Fabra; a més, intervé com a patró honorífic la Generalitat de Catalunya.
- V. La Fundació té com a objecte i funció promoure la motivació laboral, el desenvolupament del talent i la millora contínua en la Gestió de Persones, així com fomentar una comunitat d'innovació, reflexió i intercanvi en aquest àmbit (art. 5 dels Estatuts de la Fundació). En la consecució d'aquest objecte i funció, la Fundació impulsa, entre altres activitats, l'intercanvi d'experiències entre administracions públiques i empreses, i promou esdeveniments propis o dona suport a iniciatives externes que contribueixen a aquests fins. La finalitat de la millora de la Gestió de Persones en les organitzacions coincideix amb l'objecte fundacional de la Fundació i, alhora, amb l'interès general inherent al dret de fundació (art. 34.1 Constitució Espanyola).
- VI. La Fundació esdevé avui dia una de les més importants organitzacions en el camp de la Gestió de Persones a Catalunya, que actualment inclou més de 90 entitats col·laboradores, i ofereix espais de reflexió i debat, sent els seus principals eixos fomentar organitzacions conscients, persones plenes i el millor món possible, els quals tracta d'aconseguir a través dels processos de transformació i del treball en xarxa.
- VII. La Fundació col·labora amb administracions públiques, institucions i entitats privades amb la finalitat de dur a terme activitats que fomentin i promoguin una mirada més humana en les organitzacions per contribuir en la construcció d'un món millor.
- VIII. Amb caràcter previ a la formalització d'aquest conveni, s'ha emès una Memòria justificativa per part del Consorci PRBB (que s'adjunta com Annex 1) en què s'analitza la necessitat i oportunitat de subscriure'l, el

caràcter no contractual del seu objecte i el seu impacte econòmic, així com el compliment de la normativa d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

- IX.** En conseqüència la Fundació i el Consorci PRBB coincideixen en l'objectiu de promoure conjuntament la motivació laboral, el talent i l'impuls d'un espai de reflexió, connexió i innovació en el camp de la Gestió de Persones.

I, reconeixent-se mútuament la capacitat legal necessària, manifesten la seva voluntat de subscriure aquest conveni amb la finalitat de dur a terme espais de reflexió i debat, comunitats de pràctica, sessions "punt de referència", cursos de capacitat i esdeveniments anuals com els Premis Factor Humà, l'Equipa't, la Trobada entre Alta Direcció i Direcció de Persones o el Crea Factor Humà en el camp de la Gestió de Persones, a l'empara dels articles 47 a 53 de la Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic (Llei 40/2015 LRJSP), de l'article 6.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, i amb subjecció als següents:

ACORDS

Primer. Fi comú i objecte

- 1.1.** Ambdues parts coincideixen en l'objectiu de promoure la motivació laboral, el talent i l'impuls d'un espai de reflexió, connexió i innovació en el camp de la Gestió de Persones.

La millora de la Gestió de Persones en les organitzacions es reconeix com una finalitat d'utilitat pública, sent la promoció d'activitats en aquest camp un element clau d'aquest conveni.

- 1.2.** I amb aquest fi comú estableixen com a objecte d'aquest conveni la seva col·laboració en determinades activitats, entenent que l'aprofitament de sinergies derivades de l'esforç d'ambdues institucions facilita una eficiència superior a la derivada d'una actuació individualitzada.

Segon. Compromisos de les parts

2.1. Compromisos comuns

- (i) Organitzar anualment les següents activitats:

Un programa anual d'activitats, que inclourà, de manera orientativa, una trentena d'activitats en format presencial i/o online.

Aquest programa pot incloure, entre d'altres actualment, espais de reflexió i debat, comunitats de pràctica, sessions "punt de referència", cursos de capacitació i esdeveniments anuals com els Premis Factor Humà, l'Equipa't, la Trobada entre Alta Direcció i Direcció de Persones o el Crea Factor Humà.

La denominació, contingut, nombre i format de les activitats que es duen a terme podran modificar-se o actualitzar-se durant la vigència del Conveni, d'acord amb l'evolució del programa anual i les necessitats detectades.

- (ii) Fomentar una comunitat diversa i compromesa amb una visió humanista de la Gestió de Persones, que afavoreixi l'intercanvi d'experiències, reptes i coneixement entre professionals de diferents sectors i dimensions organitzatives, en un entorn de confiança, respecte i col·laboració.
- (iii) Impulsar la cocreació i el desenvolupament professional i personal dels equips, promovent la difusió i aplicació de tendències innovadores en àmbits com la transformació cultural i digital, el talent, el benestar, la diversitat, la sostenibilitat, la responsabilitat social i l'actualitat normativa.
- (iv) Contribuir al posicionament i a la influència estratègica de les Àrees de Persones dins de les organitzacions, tot promovent pràctiques i reconeixements que reforcin la seva aportació de valor.

2.2 Compromisos de la Fundació

- (i) Fixar els criteris d'inscripció i les condicions d'accés de les persones participants en les activitats, que restaran condicionats a les limitacions d'aforament.
- (ii) Identificar espais per dur a terme les activitats, contactar amb els proveïdors i, si calgués, trobar l'allotjament per a les persones participants.
- (iii) Garantir una comunicació fluida i constant amb les i els participants, mitjançant els *newsletters* i altres canals informatius, dirigit a la persona designada per cada participant, per tal d'assegurar que disposi sempre d'informació actualitzada sobre les activitats, projectes i oportunitats.
- (iv) Facilitar al Consorci PRBB el contacte amb una àmplia xarxa de persones expertes en camps clau de la Gestió de Persones (relacions laborals, desenvolupament del talent, transformació cultural, entre d'altres) perquè donin suport a les activitats.
- (v) Informar periòdicament sobre oportunitats i avantatges formatius, incloent-hi descomptes en programes de formació i lideratge d'universitats, escoles de negocis de referència i altres entitats.
- (vi) Difondre i promoure el "Manifest Factor Humà. Organitzacions i persones per a un món millor", com a expressió compartida dels valors i del propòsit que inspiren la Fundació i la seva comunitat.
- (vii) Fer visible el compromís del Consorci PRBB mitjançant la seva presència al web de la Fundació i altres suports de comunicació.

- (viii) Identificar oportunitats de col·laboració amb el Consorci PRBB en benefici del fi comú objecte d'aquest conveni.
- (ix) Participar en aquells projectes, comissions, trobades i grups de treball que, en matèria relacionada amb l'objecte d'aquest conveni, li sol·liciti el Consorci PRBB.

2.3. Compromisos del Consorci PRBB

- (i) Donar suport institucional a les activitats objecte d'aquest conveni mitjançant la seva presència en actes protocol·laris.
- (ii) Facilitar, sempre que sigui possible, la seva disponibilitat per intervenir en les activitats objecte d'aquest conveni, inclosa la participació de representants que tinguin competència en la Gestió de Persones.
- (iii) Facilitar a la Fundació les dades personals necessàries del personal del PRBB que assisteixi a les activitats i esdeveniments, d'acord amb l'annex 3 d'aquest conveni.

Tercer. Obligacions econòmiques

- 3.1.** EL Consorci PRBB col·laborarà amb la Fundació mitjançant una aportació econòmica destinada a compensar les despeses necessàries per al desenvolupament de les activitats i compromisos assumits per la Fundació, d'acord amb l'apartat 2.1 anterior.

Aquesta aportació té per objecte finançar les despeses directament i indirectament associades a l'execució de les activitats, incloent-hi, a títol enunciatiu i no limitatiu, les despeses de personal, de coordinació, de gestió administrativa, de comunicació, de materials, de serveis externs, de lloguer d'espais i de manutenció, sempre que siguin necessàries per garantir-ne el correcte desenvolupament.

L'import es determinarà segons el volum, inicialment indeterminat, de persones treballadores del Consorci PRBB i segons la taula recollida a l'Annex 2, i serà objecte de revisió anual per part de la Comissió de Seguiment. Aquestes aportacions patrimonials no integren la base imposable de l'IVA, d'acord amb l'art. 78.Dos.3 de la Llei 37/1992, modificada per la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic.

- 3.2.** Anualment, la Fundació justificarà al Consorci PRBB l'aplicació dels fons rebuts en virtut d'aquest conveni, mitjançant la memòria dels comptes anuals.
- 3.3.** L'aportació econòmica per import de 1.350,00 € a realitzar pel Consorci PRBB, es durà a terme de la següent manera:

L'import total es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte corrent de la Fundació, amb IBAN ES7521003180302200249322, dins dels 30 dies següents a la recepció del document de pagament corresponent.

- 3.4.** D'acord amb l'article 48.6 la Llei 40/2015 LRJSP l'aportació econòmica realitzada no podrà ser superior a les despeses assenyalades en l'apartat 3.1 anterior.

Quart. Comissió de Seguiment

- 4.1.** El seguiment i aplicació d'aquest conveni s'encomana a una comissió de seguiment integrada per dos representants del Consorci PRBB i dos representants de la Fundació. En cas d'impossibilitat de participar-hi es podran designar suplents.

La Comissió de Seguiment es reunirà amb caràcter anual i en tot cas a instància de qualsevol de les parts.

Pel part del Consorci PRBB les persones representants seran:

- Sra. Lourdes Luque Ramírez
- Sr. Jordi Medrano Taltavull

Per part de la Fundació les persones representants seran:

- Sr. José Miguel de la Dehesa
- Sra. Marta Jiménez Moreno

- 4.2.** La Comissió tindrà les funcions següents:

- (i) Seguiment i avaluació del Conveni.
- (ii) L'actualització i revisió de les obligacions econòmiques.
- (iii) Seguiment de les activitats.
- (iv) Resolució de les qüestions que puguin sorgir sobre el compliment i la interpretació del Conveni.
- (v) Aquelles altres funcions que sigui necessari executar i que puguin plantejar-se durant el desenvolupament del Conveni.

Cinquè. Vigència

- 5.1.** Aquest conveni de col·laboració entrarà en vigor en la data de la seva signatura i tindrà una vigència inicial d'un any.
- 5.2.** Abans de la finalització del termini de vigència inicial o de qualsevol de les seves pròrroques, les parts podran acordar-ne expressament la pròrroga anual, fins a un màxim de quatre anys de vigència total,

d'acord amb el que preveu l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

- 5.3. Un cop exhaurit aquest termini màxim de quatre anys, les parts podran acordar expressament una pròrroga addicional per un període màxim de quatre anys més, mitjançant la corresponent addenda o acord formalitzat per escrit abans de la finalització de la vigència del conveni.
- 5.4. La renovació o renovacions del conveni s'hauran de formalitzar per escrit.

Sisè. Causes d'extinció i efectes

- 6.1. Seran causes d'extinció o denúncia del conveni, a més de les generals establertes a la Llei, les següents:

- (i) La finalització del termini de vigència.
- (ii) La impossibilitat sobrevinguda, de caràcter legal o material, que impedeixi donar compliment a l'objecte d'aquest conveni.
- (iii) L'incompliment per qualsevol de les parts de les obligacions previstes en aquest conveni.

- 6.2. Efectes de la finalització:

La finalització del Conveni, sigui per transcurs del termini previst o per la seva finalització anticipada, deixarà sense efecte tots els drets i obligacions entre les parts després de la data de finalització de l'acord, excepte les que contenen els acords Sisè (Causes d'extinció i efectes), Setè (Confidencialitat), i Vuitè (Protecció de Dades de Caràcter Personal).

Setè. Confidencialitat

- 7.1. Les parts es comprometen a mantenir absoluta confidencialitat sobre la informació intercanviada entre elles, sigui oralment o per qualsevol altre mitjà, en relació amb l'objecte d'aquest conveni. L'obligació no serà exigible quan ambdues parts acordin el contrari per escrit o quan la revelació de la informació sigui exigida per llei.
- 7.2. Cada part que rebi Informació Confidencial ("Part Receptora") de l'altra ("Part Reveladora") reconeix la seva naturalesa confidencial i l'exclusiva propietat de la Part Reveladora sobre la informació confidencial rebuda en qualsevol moment.
- 7.3. Cada Part Receptora acorda que la Informació Confidencial serà utilitzada exclusivament pels objectius del conveni i que en mantindran la confidencialitat.

- 7.4.** Les obligacions sobre confidencialitat que s'adquireixin no implicaran cap restricció per les parts per complir amb les obligacions legals o els mandats de qualsevol tribunal o autoritat.
- 7.5.** Cada part ha d'obtenir el consentiment escrit de l'altra part abans de qualsevol presentació, publicació, anunci públic o comunicat de premsa corresponent a aquest conveni o, en general, a la seva relació.
- 7.6.** El compromís anterior es farà extensiu a terceres persones que puguin accedir a aquesta informació per raó de treballs concertats que exigiran la formalització del corresponent acord de compromís formal de confidencialitat.
- 7.7.** Les parts també es comprometen al fet que qualsevol comunicació pública referida a aquest conveni sigui prèviament acordada entre elles.

Vuitè. Protecció de Dades de Caràcter Personal

8.1. Els responsables del tractament de les dades personals recollides en el present conveni de les persones representants així com de les persones de contacte de la comissió que sigui necessari tractar per a la seva execució són cadascuna de les parts signatàries. Les dades de contacte dels responsables del tractament són les següents:

- Per part del PRBB: C. Doctor Aiguader, 88, 08003 Barcelona, gerent@prbb.org
- Per la Fundació Factor Humà: Provença, número 281, 1r 7a, 08037 Barcelona

La finalitat del tractament de les dades personals és la gestió, seguiment i execució del present conveni. La base jurídica per al tractament de les dades personals, d'acord amb l'art. 19 de l'LOPDGDD, és el compliment d'una missió realitzada en interès públic en el cas dels responsables del tractament de l'art. 77.1 de l'LOPDGDD, o la satisfacció d'un interès legítim del responsable del tractament en els altres casos. Les dades personals es conservaran durant el temps necessari per complir la finalitat per la qual han estat recollides i per determinar les possibles responsabilitats que se'n poguessin derivar. No es preveu la cessió de dades a tercers, tret que sigui obligació legal.

Les persones titulars de les dades tenen dret accedir-hi, sol·licitar-ne la rectificació, la supressió, l'oposició, la portabilitat o la limitació, mitjançant un escrit adreçat al responsable del tractament, a les adreces indicades anteriorment. Si consideren que els seus drets no s'han atès adequadament poden comunicar-ho al delegat de protecció de dades de les parts signatàries:

- Per part del PRBB: Via Laietana, 2, 08003 Barcelona; dpd.recercaiuniversitats@gencat.cat
- Per part de la Fundació Factor Humà: Carrer Provença 281, 1r 7a, 08037 Barcelona; fundacio@factorhuma.org

Les persones titulars de les dades també poden presentar una reclamació davant de l'autoritat de control de protecció de dades competent.

Les parts es comprometen a facilitar el contingut d'aquesta clàusula a les persones de contacte de la seva institució que participin en l'execució d'aquest conveni.

Atès que la prestació d'aquestes activitats per part de la Fundació Factor Humà comporta tractar dades personals de les quals és responsable de tractament el Consorci PRBB, la Fundació té la consideració d'encarregada del tractament, d'acord amb el Reglament 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD), relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

A aquests efectes s'adjunta a aquest conveni un acord d'encàrrec de tractament de dades de caràcter personal derivades de l'execució d'aquest Conveni (annex 3), en els termes que estableixen els articles 28 del RGPD i 33 de la LOPDGDD.

Novè. Obligacions de transparència, accés a la informació pública i bon govern

- 9.1. EL Consorci PRBB informa a la Fundació que, en compliment del que s'estableix a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, a la qual està subjecte el Consorci PRBB, les dades relatives al conveni (data, parts, objecte, drets i obligacions principals i vigència) seran publicades al web del Consorci PRBB, per la qual cosa la Fundació es dona per informada.

Desè. Naturalesa del Conveni. Competència i jurisdicció

- 10.1. Aquest conveni té caràcter administratiu.
- 10.2. Les parts es comprometen a resoldre, de manera amistosa, qualsevol desacord que pugui sorgir en el seu desenvolupament.
- 10.3. No obstant això, les qüestions litigioses que no puguin ser resoltes pel mutu acord de les parts i/o per la Comissió de seguiment seran sotmeses al coneixement dels jutjats i tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa, amb renúncia expressa a qualsevol altre fur que els pogués correspondre.

I en prova de conformitat signen electrònicament aquest document, que tindrà com a data de perfecció la que correspongui amb la darrera signatura de qualsevol de les parts.

Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona

Jordi [REDACTED] - DNI
[REDACTED] TCAT)

2026.06.16 15:32:32 +02'00'

Jordi [REDACTED]
Director General

Fundació Factor Humà

3 [REDACTED] JOSE Firmado digitalmente
por J. [REDACTED] JOSE
MIGUEL [REDACTED] MIGUEL
[REDACTED] (R: G61513297)
(R: G61513297) Fecha: 2026.06.10
12:35:47 +02'00'

José Miguel [REDACTED]
Director General Interí